

**UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ
Departamentul de Teologie**

PROGRAM MANAGERIAL

**în vederea ocupării funcției de Decan al
Facultății de Teologie Ortodoxă din Craiova**

CANDIDAT: Pr. Conf. univ. dr. Adrian IVAN

Craiova, 2024

MOTIVAȚIE

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Craiova a fost înființată în anul 1992 prin hotărârea Sfântului Sinod al Bisericii Ortodoxe Române și prin Ordinul Ministrului Învățământului și Științei, aflându-se sub dublă jurisdicție, cea a Mitropoliei Olteniei și a Universității din Craiova. Experiența și tradiția celor peste 30 de ani de învățământ teologic universitar în Cetatea Băniei sunt puse în evidență de pregătirea generațiilor de preoți și slujitori ai Bisericii din întreaga regiune a Olteniei și nu numai. Din rândul teologilor craioveni s-au ridicat personalități ale vieții bisericești și culturale, cadre didactice universitare și cercetători în domeniul teologie dar și în domenii conexe: sociologie, pedagogie, istorie etc.

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Craiova dispune de programe de licență, master și școală doctorală pentru domeniile Teologie și Artă. Cele aproximativ 30 de cadre didactice titulare își desfășoară activitatea didactică și de cercetare în condiții excelente în sălile de curs, centrele de cercetare, laboratoarele, atelierele, biblioteca, sala de festivități și paraclisul facultății.

Continua diversificare a specializărilor precum și flexibilizarea programelor de studii în acord cu imperativele actuale ale misiunii Bisericii dar și prin alinierea la standardele de cercetare actuale impun un management dinamic, eficient, bazat pe viziune integratoare, transparență și coerență.

Candidatura mea pentru funcția de decan este susținută de experiența celor peste 20 de ani activitate didactică și de cercetare desfășurată în această instituție de învățământ teologic universitar, precum și de activitatea în structurile de conducere ale facultății (Director al Departamentului de Teologie și Prodecan, în perioada 2012-2020).



PREMISE

În creionarea proiectului managerial voi avea în vedere imperativele misiunii Bisericii, legislația în vigoare și reglementările în materie de management universitar specifice Universității din Craiova, după cum urmează:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu completările și amendamentele ulterioare;
- Carta Universității din Craiova;
- Calendarul propriu al alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere ale Universității din Craiova;
- Programul managerial al Rectorului Universității din Craiova, Dl. Prof. univ. Dr. Cezar Ionuț SPÎNU;
- Statutul de organizare și funcționare al Bisericii Ortodoxe Române;
- Regulamentele bisericești și hotărârile Sfântului Sinod al Bisericii Ortodoxe Române;
- Deciziile Sinodului Mitropolitan al Mitropoliei Olteniei și hotărârile Permanenței Consiliului Eparhial al Arhiepiscopiei Craiovei,

și rămânând permanent supus fiu duhovnicesc al Înaltpreasfințitului Părinte Acad. Prof. univ. Dr. IRINEU ION POPA, Arhiepiscopul Craiovei și Mitropolitul Olteniei,

subsemnatul, Pr. Conf. univ. dr. Adrian IVAN, cadru didactic titular al Facultății de Teologie Ortodoxă, Universitatea din Craiova, cunoscând prevederile legale menționate, depun candidatura mea pentru funcția de Decan al Facultății de Teologie Ortodoxă din Craiova, propunând totodată următoarele principii și obiective majore:



PRINCIPII ȘI OBIECTIVE APLICATE ÎN MANAGEMENTUL FACULTĂȚII

În concordanță cu principiile aplicate în Universitate și cu specificul Facultății de Teologie Ortodoxă, propun respectarea următoarelor principii:

1. *Principiul teocentric și eclesiocentric* – fidelitate față de învățătura de credință a Bisericii, respectarea tuturor prevederilor statutare și regulamentare bisericești, transpunerea în actul de educație a priorităților misiunii Bisericii în vederea unei bune absorbții a resursei umane calificate pe piața muncii;
2. *Principiul colaborării și integrării Facultății în structurile academice de organizare și decizie la nivelul Universității din Craiova*
3. *Creșterea vizibilității Facultății în plan național și internațional*
4. *Principiul cooperării și al comunicării permanente* – prin îmbunătățirea mecanismelor de comunicare și colaborare între colectivele departamentului și dezvoltarea spiritului de echipă în facultate;
5. *Principiul respectului reciproc și al colegialității* – susținerea unui climat propice dezvoltării carierei universitare a fiecărui cadru didactic

I. ACTIVITATE DIDACTICĂ-FORMATIVĂ ȘI BAZA MATERIALĂ

1. Diversificarea ofertei de educație prin acreditare de noi programe de studiu și îmbunătățirea/dinamizarea programelor de studiu existente.
2. Eficientizarea selecției și admiterii studenților, masteranzilor și doctoranzilor prin creșterea vizibilității în spațiul public a ofertei de educație, a bazei materiale, a competențelor pe care le oferă studiul celor două domenii: Teologie și Artă, prin promovarea studiului teologic universitar ca mijloc de îmbogățire a orizontului cultural și de aprofundare a cunoștințelor.



3. Optimizarea actului didactic prin suport material, logistic dedicat activităților specifice desfășurate în sala de curs, în laboratoare și în locațiile dedicate desfășurării activităților practice.
4. Implementarea de tehnici moderne de predare, utilizarea platformelor e-learning, a bibliotecilor on-line sau a surselor de informare electronice, precum și a altor instrumente și metode de predare pentru a crește atractivitatea studenților față de procesul de învățare.
5. Realizarea unei continuități între activitatea didactică de predare-învățare și experiența prin activități specifice de practică liturgică/pedagogică în arealul vieții bisericești, sociale.
6. Atragerea studenților străini prin programe de studiu adecvate.
7. Îmbunătățirea bazei materiale prin amenajarea și înfrumusețarea spațiilor didactice actuale, precum și deschiderea de noi spații de activitate didactică.
8. Lărgirea bazei documentare a bibliotecii facultății și facilitarea accesului la informația de specialitate.
9. Organizarea de activități extra curriculare dedicate pregătirii teologice a studenților, cu implicarea cadrelor didactice.
10. Facilitarea și susținerea activităților de coordonare a lucrărilor de licență, master și doctorat prin informarea și pregătirea personalului didactic în vederea respectării prevederilor legale specifice.
11. Observarea și recompensarea excelenței în activitatea didactică a studenților.

II. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

1. Îmbunătățirea condițiilor pentru formarea continuă a cadrelor didactice prin promovarea programelor de colaborare inter-universitară, prin schimburi de experiență și stagii specifice, inclusiv în străinătate;
2. Intensificarea activităților de cercetare prin publicare de cărți și studii de specialitate la Editura Mitropolia Olteniei și la edituri de prestigiu din țară și străinătate.



3. Promovarea și valorificarea rezultatelor cercetării prin publicarea acestora în revista Facultății de Teologie, *Mitropolia Olteniei*, revistă indexată ERIH+, precum și în reviste sau volume cotate ISI cu factor de impact.
4. Organizarea de simpozioane naționale și internaționale, conferințe teologice, work-shop-uri, școli de vară, mese rotunde, dezbateri și alte activități de profil, expoziții de pictură, sculptură și artă în general, cu impact major în mediul academic, precum și publicarea de volume științifice colective la edituri naționale și internaționale de prestigiu, ca rezultat al acestor activități de cercetare.
5. Susținerea, inclusiv financiară, pentru participarea cadrelor didactice și a studenților la evenimente științifice naționale și internaționale de anvergură, cu factor de impact ISI, BDI, Arts&Humanity.
6. Promovarea participării la expoziții naționale și internaționale de prestigiu ale profesorilor și studenților d la specializările din domeniul Artă Sacră și Arte Vizuale.
7. Deschiderea de noi direcții de cercetare academică prin finalizarea Proiectului: *CONSOLIDAREA, REABILITAREA, EXTINDEREA, MODERNIZAREA ȘI DOTAREA COMPLEXULUI DE CERCETARE ȘI ACTIVITĂȚI CONEXE «SFÂNTUL IERARH CALINIC»* din Craiova.
8. Obținerea de granturi de cercetare în competițiile de profil, prin parteneriate și contracte de colaborare intra și interuniversitare.
9. Dezvoltarea colaborării interdisciplinare la nivel academic în scopul realizării unor proiecte de cercetare și/sau lucrări științifice.
10. Semnarea de parteneriate și contracte de colaborare cu instituții de cultură, centre de cercetare și de expoziție, muzee, centre de restaurare și de creație etc.
11. Susținerea activităților de cercetare științifică a studenților, masteranzilor și doctoranzilor și valorificarea rezultatelor acestora.
12. Încurajarea cadrelor didactice pentru mobilități internaționale de cercetare, expoziții, work-shop-uri etc. care contribuie la clasarea facultății în topurile realizate pe criterii profesionale și de calitate.

